

ALTERNANCE

DUT GEA

Contrat d'apprentissage - contrat de professionnalisation



Le **contrat d'apprentissage** et le **contrat de professionnalisation** sont des contrats de travail à durée déterminée de type particulier par lequel un employeur s'engage, outre le versement d'un salaire, à assurer à un jeune travailleur une formation professionnelle méthodique et complète qui est dispensée en partie en entreprise et en partie en centre de formation.

CONTRAT D'APPRENTISSAGE



Pour qui ?

- Jeunes de 16 à 30 ans, sans condition particulière



Où ?

- Secteur privé (artisanal, commercial, industriel, agricole, associatif et professions libérales)
- Secteur public (fonctions publiques d'État, territoriale et hospitalière, ainsi que les établissements publics administratifs)



Rémunération*

1^{ère} année

- De 18 à 21 ans : 41 % du SMIC
- 21 ans et plus : 53 % du SMIC

2^e année

- De 18 à 21 ans : 49 % du SMIC
- 21 ans et plus : 61 % du SMIC



Avantages

- Salaires exonérés de l'impôt sur le revenu dans la limite du montant annuel du SMIC
- Aides de la région (aide de rentrée, aide transport, hébergement, restauration)

CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION



Pour qui ?

- Jeunes de 16 à 25 ans
- Demandeurs d'emploi de 26 ans et plus



Où ?

- Secteur privé
- Etablissements publics industriels et commerciaux



Rémunération*

- Moins de 21 ans : 65 % du SMIC
- De 21 à 25 ans : 80 % du SMIC
- 26 ans et plus : 100 % du SMIC ou 85 % du salaire minimum conventionnel

** Les conventions, les accords collectifs ou l'entreprise elle-même peuvent prévoir des rémunérations supérieures.*

OBJECTIFS DE LA FORMATION

- Fournir une connaissance générale des principes et des méthodes utilisés en gestion
- Faire acquérir une compétence opérationnelle des techniques et des pratiques de gestion
- Développer et valoriser ces connaissances et compétences dans l'exercice d'une activité professionnelle à la sortie de l'IUT ou dans le cadre d'une poursuite d'études en licence, en licence professionnelle et au-delà

CONDITIONS D'ADMISSION

Profil des candidats : les titulaires d'un baccalauréat ES, S, STMG, éventuellement d'autres séries et options ou du DAEU

1. Candidature dès le 20 janvier : www.iut-a.univ-lille.fr

2. Sélection sur dossier

3. Obtenir un contrat avec une entreprise dans un service administratif de gestion comptable et financière ou de gestion des ressources humaines

ORGANISATION DES ÉTUDES

➤ Rythme

Rythme de l'alternance : 3 jours en entreprise, 2 jours à l'IUT

➤ Suivi

L'alternant est encadré par un double tutorat : un tuteur d'entreprise et un tuteur enseignant.

➤ Évaluation

L'alternant est évalué à l'IUT sur les différents modules suivis (sous forme de contrôle continu). Il valorisera ses travaux en entreprise par une soutenance de mémoire en fin de formation.

➤ Options



Gestion comptable et financière : axée sur la maîtrise des principales techniques de gestion (financière, comptable, budgétaire, fiscale, juridique), elle forme des étudiants opérationnels dans les services administratifs et de gestion des PME, des grandes entreprises ou du secteur public.



GRH

Gestion des ressources humaines : axée sur la maîtrise des outils de gestion des ressources humaines (droit du travail, pilotage social, administration du personnel, gestion des emplois et des compétences, gestion des rémunérations), elle forme des collaborateurs capables de concevoir et de conduire des opérations relatives aux divers aspects de la gestion du personnel.

CONTENU DE LA FORMATION

1^{ère} année

communication, anglais, LV2, informatique, projet personnel et professionnel (PPP), économie, psychologie sociale, institutions publiques, conception et méthodes d'enquête, droit des obligations, droit des affaires, comptabilité, fiscalité, mathématiques pour la gestion, statistiques, probabilités, mathématiques financières, marketing, management, gestion RH, travaux d'inventaire et analyse de documents de synthèse, calcul et analyse des coûts

2^e année

communication, anglais, LV2, PPP, économie, droit du travail, droit des affaires, droit administratif, fiscalité, stratégie d'entreprise, management, statistiques, logiciels métiers, simulation de gestion, système d'information de gestion, gestion de bases de données, contrôle de gestion et gestion prévisionnelle, études de cas

Option GCF

gestion de trésorerie, gestion financière, diagnostic financier, spécificités fiscales et comptables des sociétés, tableaux de bord de gestion, comptabilité, calcul et analyse des coûts, révision comptable

Option GRH

droit du travail, diagnostic financier, pratique des relations sociales dans l'entreprise, tableaux de bord sociaux, gestion des ressources humaines, gestion des emplois et des compétences, gestion de la paie, gestion du recrutement et de la formation

1090h réparties sur les 4 semestres à l'IUT

APRÈS LE DUT

Métiers visés :

GCF assistant comptable, gestionnaire comptable ou financier, responsable de clientèle en cabinet d'expertise-comptable, contrôleur de gestion, analyste financier, gestionnaire de back office dans le secteur bancaire

GRH assistant ressources humaines, administrateur du personnel, chargé de formation ou de recrutement, gestionnaire de paie, chargé des relations avec le personnel

Poursuites d'études : licences professionnelles, licences générales (AES, MSG, SEG...) puis masters, écoles de commerce (Skema, Iéseg), IAE, diplôme de comptabilité et de gestion (DCG - bac +3), diplôme supérieur de comptabilité et de gestion (DSCG - bac +5)

POURQUOI FAIRE SON DUT EN ALTERNANCE ?

- ✓ Développer un savoir-faire et savoir-être issus de l'expérience en entreprise
- ✓ Assimiler des connaissances techniques et pratiques recherchées par les employeurs
- ✓ Devenir un véritable professionnel opérationnel
- ✓ Faciliter son insertion sur le marché du travail
- ✓ Bénéficier d'une formation rémunérée
- ✓ Obtenir le statut de salarié et bénéficier de l'ensemble des dispositions applicables aux autres salariés de l'entreprise (horaires et durée de travail^(*), congés payés, RTT, tickets restaurant, primes, chèques vacances, comité d'entreprise...)
- ✓ Gagner en autonomie et en responsabilité
- ✓ Faire ses premiers pas vers l'indépendance
- ✓ Avoir la possibilité de poursuivre ses études

^(*) La durée de travail inclut le temps passé en formation.

ACCÈS AU DÉPARTEMENT GEA

Par la route

A1 - A23 - A25 - A27 : sortie Cité scientifique

GPS : Latitude : 50.610313 / Longitude : 3.143796

En transports en commun

Métro ligne 1 - station « Cité scientifique -
Professeur Gabillard »

CONTACTS

Secrétariat pédagogique : 03 28 77 84 79

Secrétariat alternance : 03 28 77 84 72

iut-gea@univ-lille.fr

IUT A de Lille, département GEA
Bâtiment SH3 - Cité scientifique - BP 90179
59653 Villeneuve d'Ascq CEDEX

www.iut-a.univ-lille.fr